

新年の挨拶



代表取締役社長 安永 暁俊

新年あけましておめでとうございます。皆さまには、ご家族とともに清々しい新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。社員の皆様のご協力により、新しい年を迎えられましたことを厚く御礼申し上げます。

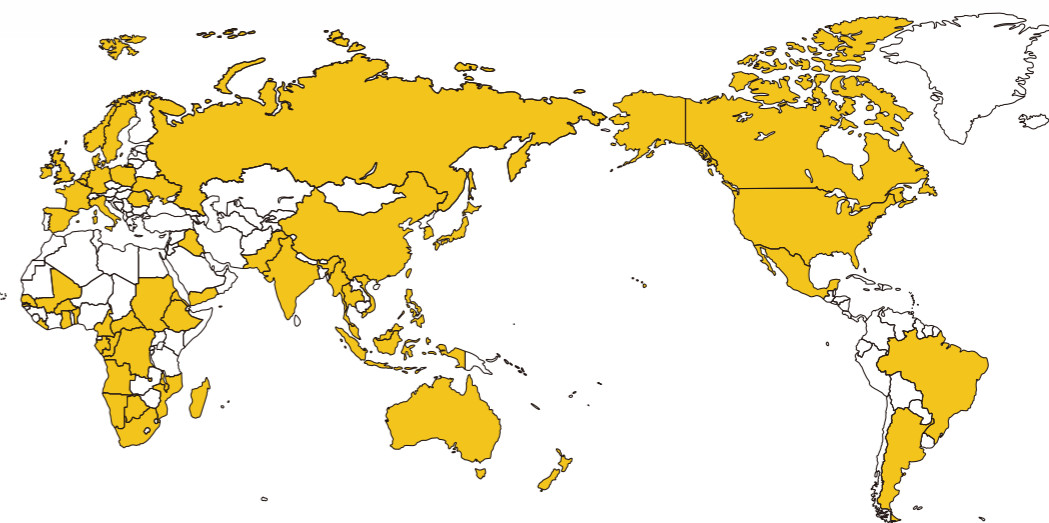
安永の製品について

世界で愛用される安永の製品

今回は、当社の製品が世界のどこで使用されているか、お話ししたいと思います。

2014年1月号で、中期計画の策定にあたって、450年前に遡って、世の中を深く縦に見渡した歴史を感じてもらいました。今回は、当社製品と世界各地との結びつきを通して、世の中を広く横に見渡した地理をお伝えします。

次の地図を見て皆さんどう思われますか。



これは、皆さんが作ったエンジン部品や、工作機械、ワイヤソー、検査装置、エアポンプ等が世界のどのような地域で使われているのか、調べたものです。色づけされている国々で、安永の製品が確実に使われています。

明るく厳しい職場

明るく厳しい職場を目指して、社内での朝の挨拶は定着してきました。ただ、社外の方への挨拶や会釈はまだです。社外の訪問者にとって、皆さんの言動がそのまま会社の第一印象につながります。会社を代表する気持ちで、挨拶や会釈ください。

「さん」づけルールは定着しつつあります。未だに、役職やあだ名で呼んでいる人を見かけたなら、積極的に注意してください。役職などの肩書きで発言しない。あだ名で呼び合ったり仲良しクラブで発言しない。肩書きに頼らずに、個々の実力に基づいた発言をすべきです。

ものづくり道場のような社内研修も増えてきています。どうか、研修で学んだことを活かして、業務の改善や改革という「一歩」に力強く踏み出してください。皆さんの周りに、創意工夫できる事柄は驚くほどあります。これからも、皆さんの成長の糧となるような取り組みを続けていきます。

安全とコンプライアンス

昨年は休業などの労働災害が続いてしまい、非常事態宣言を発令しました。指差呼称等を徹底して、不安全行動をとらないよう注意ください。

コンプライアンスについて、少しずつ意識が高くなってきました。何かおかしいと感じたら、すぐに周りや窓口にご相談ください。皆さんが気軽に声を上げられるように、会社として取り組みを続けていきます。

アメリカやヨーロッパなどの先進国はもちろんのこと、アジアや東欧、中近東、南米、アフリカなどでも愛用されています。これだけ多くの国々で、皆さんが日々生産している製品が使われている。皆さんが想像するより、グローバル化が進んでいます。

当然のことながら、グローバルで発生する事象にも大きく左右されます。2010〜2012年に起こったアラブの春や、2014年に起こったウクライナ騒乱等により、当社売上が減少するといった影響も出ています。

これら世界で勃発する地域紛争は、決して対岸の火事ではなく、自分達にも降りかかります。そういった目で、世界の情勢を見ていただくと、より身近に感じられるのではないのでしょうか。紛争のない平和な社会を願わずにはいられません。

安永のものづくりが、これだけ多数の地域で人々に愛用され、人々の生活に役立っている事実を前に、安永製品の品質を高める大切さを改めて認識します。安全で故障のない製品を送り届けることが、安永の使命でもあるのです。

安永グループの近況について

次に、安永グループの近況について述べます。2012年1月号で、国内拠点への期待として、研究・技術開発およびマザー工場としての役割を果たすようお願いしました。

研究・技術開発として

R&D本部の新たな一歩として、熱電発電素子

メモ取りとスケジュール管理

2014年4月号で、社会人の基本動作とその継続をお願いしました。普段見えていますと、メモを取る人と取らない人の差が広がっています。メモを取らない人は、話の内容をすぐに忘れてたりと周りに迷惑を掛けています。皆さんの仕事はかどりますので、まずは始めてください。

スケジュール管理する人は、まだまだ少ないのが現状です。スケジュール管理によって、予め先の日程を考えて計画通りに物事を進められます。日程の遅れは、予算超過と同じくらい大きな問題です。周りの迷惑とならないよう、日本人の良さである、きめ細かい段取りを心がけてください。

話すことの大切さ

2014年9月号で、話すことの大切さの中で、職場で自分の考えを表現してほしいとお願いました。見てみると、会議の場などで依然、黙ったままの人が多くいます。今後、自ら話す積極性がある人を、より評価していきます。

自分の仕事という当事者意識についても職場差があります。直接員の方は、自分の現場という意識を持ちやすい一方、営業、技術、生管、品証などの間接員の方は、複数部署と連携して一つの仕事を進めているためか、当事者意識が持ちづらい。誰かがやるだろうという気の緩みが大きな問題につながります。それぞれが「自分の仕事だ」と思い、仕事に取り組んでいただきたい。

新年を迎えて

今年度、厳しい業績が続きます。皆さんの目標を必ず達成して、良い一年としましょう！

の誕生に漕ぎ着けました。新規市場でのNo.1製品を創出すべく、日夜、研究開発に取り組んだ成果です。この製品は、温度差を利用して発電する技術であり、今後、乗り物や工場の排熱活用に使立つものと期待されています。CE事業部やエアポンプ社からもNo.1を目指して、新製品が続々と登場しています。

マザー工場として

国内拠点はマザー工場として、ムダのないものづくりが進んでいます。特に部品事業部で、製造ラインをまたがって活躍できる多能工が進み、より柔軟なライン運営を実行しています。海外拠点への応援・支援も活発となつていきます。駐在者とは別に、海外へ出張する延べ日数を数えると、この3年間で平均9.4%ずつ伸びてきました。海外顧客への機械装置の販売が増えるとともに、海外拠点の製造ラインの立上げも重なっています。おかげさまで、海外での業務を着実にやり遂げることができました。

良きお手本として

日本のマザー工場が、海外拠点の模範となると同時に、日本の皆さんには、海外グループの社員にとって、良きお手本となる行動をお願いします。

私から社内報でお願いしてきたことがあります。これらは、皆さん全員に是非とも実践してほしい。今まで、どれだけ浸透してきたか、振り返りたいと思います。